

Programme

Journée 1 : Repérer et prendre conscience de ses représentations

- Identification de la problématique
- Repérage des enjeux
- Questionnement sur ses perceptions
- Mise en lien des représentations, des rôles et des comportements

Journée 2 : Comprendre

- Clarification des concepts
- Connaissance du cadre juridique
- Identification des mécanismes de catégorisation et de construction de l'identité

Un intervalle de 15 jours permet aux stagiaires de repérer et d'analyser des situations de discrimination rencontrées dans leur vie professionnelle et personnelle.

Journée 3 : Analyser

- Exposé des situations de discrimination
- Étude de cas : vécu et accompagnement des victimes de discrimination
- Identification des cadres de références

Journée 4 : Construire et agir

- Se positionner, gagner en cohérence
- Identification de pratiques pertinentes
- Élaboration de projet d'action et mobilisation des ressources

Inscrivez vous...

À l'une des sessions de 4 jours...

- **À Strasbourg :**
les 3, 4, 17 et 18 octobre 2019, de 9h à 12h et de 13h30 à 16h30, à Migrations Santé Alsace, 24 rue du 22 novembre (5ème étage).
- **À Mulhouse :**
les dates et lieux seront communiqués prochainement, au plus tard début septembre. Elles seront précisées sur le site de Migrations Santé Alsace (www.migrationssante.org)

Contacts

Migrations Santé Alsace

24, rue du 22 novembre - 67000 STRASBOURG
Tel : 03 88 22 60 22

Pour tout renseignement complémentaire :
Emilie JUNG - e.jung@migrationssante.org

Pour vous inscrire, merci de communiquer vos coordonnées et la session de votre choix à :
Armenoui TONOYAN
a.tonoyan@migrationssante.org

Formation limitée à 15 participant-e-s par session.

Formation
financée par

organisée en partenariat avec



à part  entière



Regards croisés sur l'égalité et la lutte contre les discriminations

Une formation ouverte à tout-e-s



Vous vous êtes déjà demandé...

- Comment **agir concrètement** dans une situation de discrimination constatée?
- Que dit le **droit** sur la discrimination?
- Comment **se repérer parmi tous ces concepts** : discrimination, diversité, différence, égalité, hiérarchie, rapports sociaux...?
- **Qui fait quoi**, comment, dans le champ de la lutte contre les discriminations?
- Comment concevoir un projet de **lutte contre les discriminations**, notamment dans le champ de la politique de la ville?

Notre proposition...

A partir de vos préoccupations et des situations que vous évoquerez, la formation « Regards croisés sur l'égalité et la lutte contre les discriminations » propose de :

- situer les **enjeux de l'égalité et de la lutte contre les discriminations** dans leur contexte socio-politique
- favoriser le **questionnement des pratiques professionnelles** par la mise en évidence des représentations et des préjugés
- informer sur les **outils du droit** (décryptage du droit civil et pénal)
- **analyser les situations** et imaginer des actions cohérentes et efficaces

Basée sur quatre points forts...

- La **co-animation** permettant de croiser le regard de trois expertises différentes
- L'analyse des **processus croisés de discrimination**
- Une démarche de **formation action** qui intègre l'expérience des stagiaires
- Une **dynamique de groupe** qui facilite la remise en question et la construction d'une **réflexion commune**

La démarche...

Elle s'appuie sur :

- **l'identification des stéréotypes et représentations partagées**
- **les rapports sociaux au sein du groupe**
- **des outils diversifiés** : photolangage, vidéo, dossier documentaire...

Les modalités...

Une formation de 2 fois 2 journées, en groupe de 15 personnes maximum

Pour les acteurs et actrices de l'action sociale, de l'éducation, de la santé et de la politique de la ville

La formation est gratuite pour les stagiaires grâce au financement du CGET.

Animation par...

Joëlle Brauener, formatrice et sociologue à *A part entière*, spécialisée sur les questions de genre et d'égalité

Emilie Jung, directrice de *Migrations Santé Alsace*, spécialisée sur les questions d'accès aux soins des personnes immigrées et les discriminations dans le champ de la santé

Gaëlle Donnard, directrice de projets « prévention des discriminations » à *l'Observatoire Régional de l'Intégration et de la ville - ORIV*.